

Tóm tắt kết quả đánh giá Mô hình chăm sóc của Chương trình Nhu cầu Đặc biệt Kép 2023

Mô hình Chăm sóc (MOC) của Chương trình Nhu cầu Đặc biệt Kép (D-SNP) là gì?

Mô hình chăm sóc D-SNP mô tả cách chúng tôi cung cấp dịch vụ chăm sóc sức khỏe cho các hội viên D-SNP. Chúng tôi muốn cung cấp cho quý vị dịch vụ chăm sóc tốt nhất đáng tin cậy và dễ tiếp cận. Hàng năm, chúng tôi kiểm tra chất lượng chế độ chăm sóc và dịch vụ mà chúng tôi cung cấp cho quý vị. Chúng tôi đặt mục tiêu và tuân thủ các bước và hành động nếu chúng tôi không đạt được những mục tiêu này.

Đây là một số cách để chúng tôi kiểm tra chất lượng dịch vụ của mình:

- Khảo sát về sự hài lòng của hội viên
- Từ nhà quý vị đến bác sĩ gần nhau đến mức nào
- Phối hợp chăm sóc
- Chuyển đổi dịch vụ chăm sóc
- Thông tin về dịch vụ chăm sóc mà quý vị nhận được từ bác sĩ để giúp quý vị khỏe mạnh
- Đào tạo bác sĩ và nhân viên

Điều gì xảy ra nếu chúng tôi không đạt được mục tiêu của mình?

Chúng tôi tìm cách tốt nhất có thể để đạt được các mục tiêu của mình. Chúng tôi đưa ra các kế hoạch mới cho đến khi đạt được mục tiêu.

Chúng tôi đã làm như thế nào trong năm 2023?

- 1. Khảo sát sự hài lòng của hội viên** - Mục tiêu của chúng tôi là đảm bảo quý vị hài lòng khi là hội viên của chương trình bảo hiểm sức khỏe của chúng tôi.

Hàng năm chúng tôi gửi cho quý vị một bản khảo sát hỏi về trải nghiệm của quý vị với bác sĩ và chương trình bảo hiểm y tế. Chúng tôi muốn đảm bảo quý vị hài lòng với dịch vụ chăm sóc mà quý vị đang nhận được. Chúng tôi cũng muốn đảm bảo rằng quý vị nhận được dịch vụ tốt nhất từ chương trình bảo hiểm y tế.

Chúng tôi chưa đạt được các mục tiêu về Điều phối Chăm sóc, Dịch vụ Khách hàng của Chương trình bảo hiểm sức khỏe, Xếp hạng Chương trình bảo hiểm sức khỏe, Xếp hạng Chăm sóc Sức khỏe, Nhận được dịch vụ Chăm sóc Nhanh chóng và Nhận được dịch vụ Chăm sóc Cần thiết.

Chúng tôi biết những dịch vụ này rất quan trọng đối với quý vị. Chúng tôi sẽ tập trung vào nhiều cách để cải thiện. Chúng tôi muốn trải nghiệm của quý vị được tích cực.

Chúng tôi muốn trở thành chương trình bảo hiểm y tế đáng tin cậy của quý vị. Chúng tôi lắng nghe những gì quý vị nói trong khảo sát. Đây là một cách quan trọng để đưa ra những thay đổi hữu ích cho quý vị. Nhóm đang làm việc để tiếp tục cải thiện trải nghiệm của quý vị với chương trình bảo hiểm sức khỏe.

- 2. Từ nhà quý vị đến chỗ bác sĩ có gần không** - Mục tiêu của chúng tôi là đảm bảo quý vị có thể tiếp cận tất cả các loại hình bác sĩ ở gần nhà mình.

Chúng tôi đã đạt mục tiêu về việc đảm bảo quý vị có đủ bác sĩ gia đình trong khu vực để cung cấp dịch vụ chăm sóc cho quý vị. Chúng tôi đã đạt mục tiêu về việc đảm bảo quý vị có đủ bác sĩ chăm sóc đặc biệt trong khu vực để cung cấp dịch vụ chăm sóc cho quý vị. Vui lòng liên hệ với chúng tôi nếu không có bác sĩ trong khu vực của quý vị.

Chúng tôi cũng làm việc với các nhà cung cấp để giúp quý vị sắp xếp chuyến đi và về từ các cuộc hẹn với bác sĩ của quý vị. Chúng tôi đã đạt được các mục tiêu của mình là giúp hội viên sắp xếp những chuyến đi đó.

3. Điều phối chăm sóc - Mục tiêu của chúng tôi là cải thiện sức khỏe của quý vị thông qua việc điều phối chăm sóc.

Chúng tôi yêu cầu tất cả hội viên hoàn thành Đánh giá rủi ro sức khỏe (Health Risk Assessment - HRA). HRA là một danh sách các câu hỏi về nhu cầu sức khỏe của quý vị. Hội viên cũng sẽ được liên lạc để cung cấp thông tin về Kế hoạch chăm sóc cá nhân (Individualized Care Plan - ICP). ICP là kế hoạch hành động về cách đáp ứng các nhu cầu sức khỏe của quý vị. Cuối cùng, chúng tôi mời hội viên tham gia một cuộc họp với nhóm chăm sóc để thảo luận về những cách cải thiện sức khỏe của họ.

Chúng tôi đã không đạt được các mục tiêu HRA, ICP và nhóm chăm sóc. Tuy nhiên, những thay đổi về vận hành đã dẫn đến cải thiện tỷ lệ tuân thủ vào năm 2023. Chúng tôi sẽ tiếp tục thực hiện các thay đổi trong vận hành để cố gắng liên lạc với quý vị. Mục tiêu của chúng tôi là liên hệ với 100% hội viên để tổ chức cuộc họp đánh giá rủi ro sức khỏe (HRA), Chương trình chăm sóc cá nhân (ICP) và nhóm chăm sóc. Chúng tôi sẽ tạo một ICP và tổ chức một cuộc họp nhóm chăm sóc cho mỗi hội viên (bất kể là hội viên có chọn tham gia hay không).

Hãy giúp chúng tôi cải thiện sức khỏe của quý vị bằng cách gọi cho Ban quản lý chăm sóc để hoàn thành HRA của quý vị và tham dự cuộc họp với nhóm chăm sóc để lập kế hoạch chăm sóc cho quý vị.

4. Chuyển đổi dịch vụ chăm sóc - Mục tiêu của chúng tôi là cải thiện sức khỏe của quý vị thông qua việc chuyển đổi dịch vụ chăm sóc rõ ràng giữa các cơ sở chăm sóc sức khỏe.

Chúng tôi làm việc với các bệnh viện và cơ sở điều dưỡng chuyên môn (skilled nursing facility - SNF) để đảm bảo cung cấp dịch vụ chăm sóc kịp thời cho tất cả hội viên. Chúng tôi xem xét các biện pháp sau:

- Người quản lý chăm sóc của quý vị cập nhật ICP của quý vị trong vòng 30 ngày kể từ khi chuyển đổi giữa các giai đoạn chăm sóc.
- ICP của quý vị được chia sẻ với quý vị và bác sĩ gia đình của quý vị trong vòng 7 ngày làm việc kể từ ngày cập nhật.
- Nhân viên quản lý chăm sóc của quý vị liên hệ với quý vị trong vòng 2-4 ngày làm việc kể từ khi thông báo xuất viện về nhà để giúp đáp ứng nhu cầu chăm sóc chuyển tiếp của quý vị.

Chúng tôi đã không đạt được mục tiêu đối với những biện pháp này. Để khắc phục sự cố, chúng tôi có các hệ thống mới để nhận dữ liệu xuất viện một cách nhanh hơn. Hệ thống mới này sẽ giúp chúng tôi đáp ứng các mốc thời gian tốt hơn.

5. Thông tin về dịch vụ chăm sóc mà quý vị nhận được từ bác sĩ để giúp quý vị khỏe mạnh -

Mục tiêu của chúng tôi là cải thiện sức khỏe của quý vị bằng việc đảm bảo rằng quý vị nhận được dịch vụ phòng ngừa sức khỏe.

Các chương trình bảo hiểm y tế sử dụng thông tin để xem họ chăm sóc hội viên tốt đến đâu. Đã đạt được mục tiêu cho những chủ đề sau:

- Đảm bảo những hội viên cần chống trầm cảm bắt đầu và duy trì sử dụng thuốc.
- Đảm bảo hội viên bị huyết áp cao duy trì huyết áp khỏe mạnh.

Không đạt được mục tiêu cho những chủ đề sau:

- Đảm bảo thuốc của hội viên được xem xét ít nhất mỗi năm một lần.
- Đảm bảo các hội viên được kiểm tra lượng đường trong máu do bệnh tiểu đường.
- Đảm bảo thuốc của hội viên được xem xét và cập nhật sau thời gian nằm viện.

- Đảm bảo hội viên được khám sàng lọc cơn đau hàng năm.
- Đảm bảo hội viên xuất viện khỏi bệnh viện không phải nhập viện trong vòng 30 ngày.
- Đảm bảo hội viên tiếp cận các dịch vụ chăm sóc phòng ngừa.

Chúng tôi sẽ trao đổi với bác sĩ về việc quý vị nhận các dịch vụ cần thiết để phòng ngừa các vấn đề sức khỏe mạn tính (kéo dài). Chúng tôi muốn đảm bảo quý vị được khỏe mạnh suốt cả năm.

Hãy giúp chúng tôi giữ cho quý vị khỏe mạnh bằng cách lên lịch các hoạt động lành mạnh của quý vị vào đầu năm tới.

Hiện nay, chúng tôi có cung cấp Chương trình Ghi nhận Blue Shield of California, nơi quý vị có thể nhận được phần thưởng khi hoàn thành các hoạt động lành mạnh. Để tìm hiểu thêm thông tin, hãy gọi (866) 352-0892 (TTY: 711), 8 giờ sáng đến 6 giờ chiều, thứ Hai đến thứ Sáu.

6. Đào tạo bác sĩ và nhân viên – Mục tiêu của chúng tôi là đảm bảo tất cả các bác sĩ và nhân viên đều được đào tạo sau khi tuyển dụng và hàng năm về Mô hình chăm sóc.

Tất cả các bác sĩ mới được thông báo về quy trình đào tạo và nghĩa vụ hoàn thành khóa đào tạo của họ. Nhân viên mới được yêu cầu hoàn thành khóa đào tạo trong vòng 90 ngày kể từ ngày tuyển dụng. Các phương thức được sử dụng để liên hệ hoặc nhắc nhở bác sĩ và/hoặc nhân viên về khóa đào tạo bao gồm fax và email.

Đối với bác sĩ, chúng tôi đã không đạt được mục tiêu hiệu suất 80% cho việc đào tạo khi tuyển dụng (43%). Tuy nhiên, chúng tôi đã đạt được mục tiêu hiệu suất 80% cho đào tạo hàng năm (82%). Chúng tôi sẽ thực hiện các thay đổi về vận hành để giải quyết tỷ lệ tuân thủ thấp cho việc đào tạo khi tuyển dụng.

Đối với nhân viên, chúng tôi đã đạt được mục tiêu hiệu suất 100% cho đào tạo khi tuyển dụng và đào tạo hàng năm. Nhóm sẽ tiếp tục sử dụng hệ thống nhắc nhở của mình để đảm bảo tuân thủ.

Nhận bản in của tài liệu này bằng cách gọi cho Dịch vụ Khách hàng theo số (800) 452-4413 (TTY: 711), 8 giờ sáng đến 8 giờ tối, bảy ngày trong tuần. Để tải xuống một bản sao, hãy truy cập trang web của chúng tôi tại <https://www.blueshieldca.com/en/medicare/member-resources/plan-documents-dsnp>.

Language Assistance Notice

For assistance in English at no cost, call the toll-free number on your ID card. You can get this document translated and in other formats, such as large print, braille, and/or audio, also at no cost. Para obtener ayuda en español sin costo, llame al número de teléfono gratis que aparece en su tarjeta de identificación. También puede obtener gratis este documento en otro idioma y en otros formatos, tales como letra grande, braille y/o audio. 如欲免費獲取中文協助，請撥打您 ID 卡上的免費電話號碼。您也可免費獲得此文件的譯文或其他格式版本，例如：大字版、盲文版和/或音訊版。

Nondiscrimination Notice

The company complies with applicable state laws and federal civil rights laws and does not discriminate, exclude people, or treat them differently on the basis of race, color, national origin, ethnic group identification, medical condition, genetic information, ancestry, religion, sex, marital status, gender, gender identity, sexual orientation, age, mental disability, or physical disability. La compañía cumple con las leyes de derechos civiles federales y estatales aplicables, y no discrimina, ni excluye ni trata de manera diferente a las personas por su raza, color, país de origen, identificación con determinado grupo étnico, condición médica, información genética, ascendencia, religión, sexo, estado civil, género, identidad de género, orientación sexual, edad, ni discapacidad física ni mental. 本公司遵守適用的州法律和聯邦民權法律，並且不會以種族、膚色、原國籍、族群認同、醫療狀況、遺傳資訊、血統、宗教、性別、婚姻狀況、性別認同、性取向、年齡、精神殘疾或身體殘疾而進行歧視、排斥或區別對待他人。